

WORKSHOPS

Feedback geben Grundlagen für wertschätzende und für beide Seiten wertvolle Rückmeldungen
Kommunikations-Regeln Bewusstes Gestalten unseres Miteinanders im Team
Guter Kontakt statt Schlagabtausch Augenhöhe bei unterschiedlichen Meinungen
Biografiearbeit Einen bewussten Umgang mit Normen und Werten finden
Follow-Up Reflektion der Umsetzung von Zielen oder Vereinbarungen und Nachbesserung bei Bedarf
Mitarbeiterbindung Methoden und „Stellschrauben“ um Fachkräfte zu motivieren und zu binden
Konstruktive Elterngespräche Auch zu *schwierigen* Themen und mit herausfordernden Eltern
Konsensieren mit Kindern Vorbildhafte Entscheidungswege in denen alle berücksichtigt werden



[WEITERE INFORMATIONEN
ZU DEN WORKSHOPS](#)

BEGLEITUNG VON TEAMS



Supervision Regelmäßige Termine mit einer Dauer von 2-3 Stunden für die Reflexion von Themen aus dem beruflichen Alltag oder des Miteinanders im Team

Teamentwicklung Unterstützung für eine angenehme Arbeitsatmosphäre und bei Bedarf eine gemeinsame pädagogische Haltung, damit alle an einem Strang ziehen und gerne zur Arbeit kommen

Studientage Begleitung zu Fachthemen und bei der Entwicklung von Konzepten

BEGLEITUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

Einzelcoaching für individuelle Themen und Fragestellungen

Kollegiale Beratung Lösungsorientierter Austausch mit anderen Führungskräften in einer Kleingruppe

MODERATION

Teamprozesse durch einen Blick von außen und zielorientierte Moderation effizient gestalten
Veranstaltungen und Tagungen mit einer lebendigen Moderation